

您如何知道何時需要外判調派服務？



如果您的企業正在面臨成本壓力、服務傳遞、供應商管理、滿足企業需求或人力資源等挑戰，這是時候從以下五條問題的角度，思考是否需要外判服務。



我怎樣分配時間？

管理人才調動的最有效方法是結合一策略性的措施與服務傳遞。如果處理一般日常事務已令到員工不勝負荷，並且管理這些工作而導致阻礙企業達至具更高價值之目標，這可能是合適時機考慮外派管理公司的支援方案。



需要更多數據支持？

數據分析是現時最熱門的需求：如果您不清楚您的計劃進展表現如何，如果您不了解您的調派員工處於調派程序中哪個環節，又或者需要花大量時間整理數據作編寫報告或決策之用，那麼您可能正錯過一些重要機會。外派管理公司於數據分析投放大量資源，何不充分利用這些資源和專業見解來助您提升計劃表現？



有哪些資訊我需要清晰掌握？

企業的人才調動計劃規模越大，越需要注意對關鍵事項的操作與管理，例如法例合規性或與時并進的政策制訂。利用合作夥伴的最新行業知識與作業程序，可協助您的計劃緊密切合企業發展需求與不斷變化的人力資源方面的考量。



我是否滿意現時合作夥伴的服務？

如現時供應商的服務表現未能使您滿意，您是否仍嘗試改善務求他們可以達標？又或者為了避開引入新供應商的流程而嘗試折衷方案？您確定現時的合作夥伴在所需服務領域是最出色的供應商嗎？供應商管理是外派管理公司發揮所長的另一重要範疇，能令你利用其廣泛而精準的專業知識。



我是否已盡一切可能有效減低人才調動成本？

預算編制與控制、以高成本效益方式提供服務與節省成本的科技應用僅僅是外判服務商提供的強大支援中一小部分。這些支援服務足以令企業效益產生重大改變 - 有助成本下降、實現更流暢的工序，並可以監測與控制可能引致成本控制脫離目標之情況。

對正值業務增長、或面對轉變、市場需求競爭、成本壓力等各種挑戰的企業而言，僱用某一領域的專業人才是常見的商業策略之一。在人才調派範疇，市場上已有專業的外派管理公司及供應商具備豐富行業知識助企業一臂之力。按您的需求來運用他們的專業服務就是明智選擇。

How the world works better
crownworldmobility.com



CROWN 
WORLD MOBILITY