

# 如何把握外派管理的最佳外包时机？



如果您的企业正为成本控制、服务交付、供应商管理、业务需求、人员配置等诸多问题所困扰，那么不妨通过以下五个问题来判断现在是否是外包的最佳时机。



## 什么工作占据了大量时间？

战略举措与服务交付相结合，是员工外派管理的最有效方法。如果处理公司日常事务让员工不堪重负，创造公司价值的目标被再三搁置，那么搬迁管理公司或许可以为您提供实实在在的帮助。



## 需要更多数据？

数据分析的重要性并非空谈：如果您对计划执行情况知之甚少，或者对委派员工所处的工作环节一无所知，或者光收集用于报表或决策的信息就花费了您不少时间，那么您可能也会因此错失很多发展契机。搬迁管理公司大举投资于数据分析技术，何不利用他们的资源和专业知识来提高您的规划绩效？



## 是否错过了该掌握的知识？

员工流动性越大，公司在合规性或制定前沿策略等关键事项上的表率力会随之降低。不妨通过外部合作方获取最新知识和先进流程，使公司规划既满足业务需求又符合劳动力变化。



## 当前外部供应商的服务是否令人满意？

如果外部供应商的服务差强人意，您是否会尽力改善这种情形？或者，您宁愿解决眼前的问题也不愿找寻新的供应商？您是否认为自己拥有一流的服务供应商？供应商管理也是搬迁管理公司专长的关键领域，他们拥有广泛而精深的专业知识，能为您轻松高效管理供应商。



## 还有什么方法能有效降低员工外派成本？

外包服务在制定预算、控制预算、提供经济高效服务、获取节本技术等方面发挥着重大作用，可以帮助您降低成本、优化流程、密切留意成本控制偏离之处。

如果公司面临业务增长、业务变化、竞争需求、成本压力等诸多挑战，那么聘请专家、随时从专业搬迁管理公司和其他外部合作方获取员工外派方面的专业知识、按自身需求充分利用这些专业知识，不失为一本万利的良策。

How the world works better  
crownworldmobility.com

